

Politiche di Diversity, Equity & Inclusion

I principi chiave della politica interna di CP Studio Engineering in tema di diversità, equità e inclusione sono:

- **Diversità:** Riconoscere e accogliere tutte le caratteristiche uniche delle persone, come genere, età, origine etnica, orientamento sessuale, disabilità, fede religiosa e opinioni politiche.
- **Equità:** Fornire a ciascuno le risorse e il supporto specifici necessari per raggiungere il proprio potenziale, superando gli svantaggi di partenza.
- **Inclusione:** Creare un ambiente di lavoro in cui ogni persona si senta ascoltata, rispettata e pienamente integrata nei processi decisionali.

Obiettivi e strumenti tipici

- **Contrasto alle discriminazioni:** Tolleranza zero verso ogni forma di discriminazione diretta o indiretta.
- **Equità di genere:** Piani d'azione per aumentare la presenza femminile nei ruoli di leadership e nei consigli di amministrazione (come indicato nelle linee guida della Commissione Europea).
- **Selezioni trasparenti:** Procedure di recruiting inclusive per evitare pregiudizi culturali.

Il nostro impegno

In CP Studio Engineering crediamo che l'ingegneria e la progettazione eccellenti nascano dall'unione di prospettive diverse. Le grandi sfide progettuali, tecnologiche e infrastrutturali richiedono creatività, innovazione e pensiero critico: elementi che prosperano solo in un ambiente sereno e inclusivo.

In CP Studio ci impegniamo a promuovere una cultura che valorizzi la diversità come base per lo sviluppo e la crescita dello studio e la qualità dei nostri progetti.

Principi fondamentali

1. Accesso e reclutamento equo

Il settore dell'ingegneria soffre storicamente di un divario di genere. Il nostro studio si impegna a:

- Garantire che i processi di selezione siano basati esclusivamente sul merito e sulle competenze tecniche e trasversali.
- Utilizzare annunci di lavoro con un linguaggio neutro e inclusivo.
- Promuovere attivamente la presenza di professioniste (donne e minoranze) nelle discipline STEM all'interno del nostro organico e nei ruoli di leadership.

C.P. STUDIO srl

Viale della Repubblica 65
33080, Fiume Veneto (PN) – ITA
+39 0434 454521

www.cp-studio-engineering.it | www.cp-studio-engineering.it



2. Sviluppo professionale e parità retributiva

- Parità di trattamento: assicuriamo che a parità di ruolo, responsabilità e competenze corrisponda una parità retributiva (*Zero Gender Pay Gap*).
- Crescita trasparente: i percorsi di carriera, le promozioni e l'assegnazione della leadership dei progetti (Project Management) seguono criteri oggettivi, trasparenti e privi di bias.

3. Flessibilità e benessere (Work-Life Integration)

La progettazione ingegneristica può essere soggetta a scadenze stringenti e picchi di lavoro. Per supportare l'equità e l'inclusione genitoriale o di chi assiste familiari in difficoltà (caregiver), offriamo:

- Modelli di lavoro ibridi (smart working) e orari flessibili.
- Tutela della genitorialità, incentivando anche l'utilizzo dei congedi di paternità senza alcuna ripercussione sulla carriera.

4. Ambiente di lavoro sicuro e rispettoso

- Tolleranza zero: Non è tollerata alcuna forma di molestia, discriminazione, bullismo o microaggressione (verbale o comportamentale) sul luogo di lavoro, nei cantieri o nelle comunicazioni digitali.
- Linguaggio inclusivo: Promuoviamo l'uso di una comunicazione quotidiana e professionale che rispetti l'identità di ciascuno.

Inclusione nei progetti (Ingegneria condivisa)

La nostra visione inclusiva si riflette anche all'esterno: ci impegniamo a progettare opere, infrastrutture e sistemi tecnologici che tengano conto dell'accessibilità universale e delle esigenze di comunità diverse, minimizzando l'impatto ambientale e sociale negativo.

Attuazione e responsabilità

Questa politica non è solo un documento di principi, ma una guida pratica. CP Studio Engineering si impegna a:

1. Nominare un responsabile per il monitoraggio delle pratiche DE&I.
2. Fornire formazione periodica sui bias inconsci e sulla leadership inclusiva per tutti i collaboratori e i manager dello studio.
3. Raccogliere feedback (anche anonimi) per migliorare costantemente l'ambiente lavorativo.

C.P. STUDIO srl

Viale della Repubblica 65
33080, Fiume Veneto (PN) – ITA
+39 0434 454521

www.cp-studio-engineering.it | www.cp-studio-engineering.it

